

## RELATÓRIO DE CAPACITAÇÃO

<b>Identificação do Servidor:</b>	<b>Membro / Cargo</b>
Nome: ADILSON NUNES JARDIM	DIRETOR DE BENEFÍCIOS

<b>2. Período do Evento</b>	
Data de Saída: 08/04/2025	Data de Retorno: 10/04/2025
Local do evento (cidade/Estado): SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SP	Nome e link do Evento. ASPECTOS RELEVANTES PARA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS E GESTÃO DOS RPPS.

**Palestras e Paineis Assistidos:** No campo abaixo descrever as informações conforme a seguir:

**Painel 1:**

Tema: implantação da Reforma da Previdência – Providências – Necessidades e Impactos  
Palestrante: MARIO LUIZ BRUNHARA

Resumo : O palestrante fez uma explanação das dificuldades encontradas por aqueles municípios que ainda não implantaram a reforma da previdência, tais como, falta de vontade nos poderes executivo e legislativo, resistência dos Sindicatos e dos servidores que estão próximos de se aposentarem, etc. No caso dos poderes executivo e legislativo o que mais pesa na rejeição é a possibilidade de reeleição. Mostrou os impactos na diminuição do déficit atuarial nos municípios que já implantaram a reforma.

**Painel 2:**

Tema: Visão Geral da EC 103 – Dispositivos de Observância Obrigatória

Resumo : Neste tema o palestrante mostrou as disposições obrigatórias constantes na EC 103/19 que, independente de ter sido efetuada a reforma, ou não, é obrigatório a todos os RPPS seu cumprimento, dentre algumas a alíquota dos servidores, o não pagamento de auxílio doença e reclusão, novas regras de cálculo na concessão e acúmulo de pensão e aposentadoria.

**Painel 3:**

Tema: Aposentadoria Especial – Magistério e Portador de Deficiência

Resumo : Aos professores foi explanado bastante sobre a situação dos Diretores, Coordenadores e Supervisores, informando que os ocupantes destas funções têm que obrigatoriamente estarem exercendo suas atividades em unidade escolar e serem detentores de cargo efetivo de Professor. No caso dos deficientes a maior dificuldade está nos Municípios no tocante a montarem equipe para avaliação biopsicossocial, cuja formação deve ter obrigatoriamente um médico e um assistente social.

**Painel 4:**

Tema: Aposentadoria Especial por Exposição a Agentes Nocivos ou Prejudiciais a Saúde

Resumo: As aposentadorias especiais deste tema, devem sempre conter os laudos exigidos por Lei, ou seja o LTCAT e o PPP, elaborados por médico ou engenheiro do trabalho. No caso dos RPPS o tempo sempre será de 25 anos. Os municípios que não realizaram a reforma devem obedecer a Súmula Vinculante nº 33/14 e os que já realizaram a reforma, conforme disposto em Lei local.

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)

AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000  
NAVIRAI-MS

**Painel 5:**

Tema: Base de Contribuição RPPS – Patronal e Servidor – Incidência de Imposto de Renda

Resumo : Neste painel o palestrante explanou sobre quais verbas o servidor pode optar para fazer parte de sua base de contribuição, ressaltando que esta situação é benéfica para quem irá se aposentar por cálculo de média e que ainda falta um tempo considerável para se aposentar. Os adicionais de insalubridade, periculosidade, noturno, tempo de serviço dentre outros podem ser tributados. O Imposto de Renda incide praticamente em todas as verbas, exceção de ajuda de custo, auxílio reclusão e alimentação.

**Painel 6:**

Tema: Expedição de CTC pelos RPPS

Resumo : A emissão de CTC deve ser realizada pelo empregador, ou seja, no caso dos RPPS pela Câmara Municipal, pelo Município e Estados e homologadas pelo RPPS. A CTC serve para comprovação de tempo de contribuição e posterior compensação previdenciária. No caso de cargos acumuláveis emitir CTC para cada cargo. A contagem do tempo será de mês de 30 e ano 365 dias, contendo sempre o destinatário, tempo especial, quando houver, total de dias, mês e anos.

**Painel 7:**

Tema: Os Precatórios e os Regimes Próprios de Previdência

Resumo: A gestão dos precatórios, especialmente no caso dos RPPS envolve questões importantes e impacta diretamente os direitos dos servidores, pensionistas e beneficiários de aposentadorias. O artigo 100 da CF prevê que deficientes e idosos têm preferência no pagamento. Pode ser celebrado acordos com os credores.

**Painel 8:**

Tema: Prestação de Contas para o Tribunal de Contas de SP.

Resumo : Direcionado aos Municípios de São Paulo.

**Painel 9:**

Tema: Comprev – Socorro! Por onde Começo?

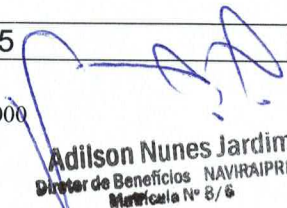
Resumo : A explanação do palestrante abordou principalmente o desafio de um servidor na execução do Comprev, informações erradas geram impactos financeiros e atraso no recebimento. Alguns prazos de análise e estoque foram alterados. Informou que a Comprev está implantando novas formas de análise, salientando a todos os operadores de se preparem para as mudanças.

**2. Motivação / Interesse Público da Capacitação:** No campo descrever interesse público desta capacitação. Exemplo: O que você acredita que este evento acrescentou de conhecimento na execução de sua função que refletira nas boas prática de gestão e governança no do RPPS.

O evento contou com diversos temas relevantes para o aprendizado e reforço nas boas práticas de gestão do RPPS. Dentre os temas, para a minha função de Diretor de Benefícios, os mais importantes foram as Aposentadorias Especiais de Professores, Deficientes e Insalubres e o painel de emissão de CTC, não menos importante também as bases de contribuição para calculo de benefícios. O que permanece como desafio ainda é a avaliação biopsicossocial, pois percebeu-se que todos os ali presentes ainda não constituíram comissão para realizar a citada avaliação.

Declaro que as informações são verdadeiras – Naviraí, 11/04/2025

E-mail: [naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br](mailto:naviraiprev@naviraiprev.ms.gov.br)  
AV. AMÉLIA FUKUDA,170 - FONE (67) 3461 2999 – CEP 79.950-000  
NAVIRAÍ-MS

  
Adilson Nunes Jardim  
Diretor de Benefícios NAVIRAIPREV  
Matricula Nº 8/8